

Bilancio Sociale 2024

COOPERATIVA58 - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

PREMESSA/INTRODUZIONE	4
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati	1415
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito... ..	20
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21

Output attività.....	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	23
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
Esplorare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	24
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	2928
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	2928
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	2928

PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori Soci,

I dati di conto economico relativi all'esercizio appena concluso registrano una significativa contrazione del fatturato (-125.000€) rispetto al 2023 pari al -18,6% dovuta nella totalità alla riduzione (130.000€ in meno) per i servizi sanitari e sociosanitari, solo debolmente mitigata (4.000€ in più) per gli altri servizi e parimenti del valore complessivo della produzione passando da 672.000€ del 2023 a 547.000€.

Durante tutto l'anno si sono continuate alcune attività di sviluppo e pubbliche relazioni attraverso la rete d'impresa Social Care alla quale si era precedentemente aderito, partnership con azienda di diagnostica domiciliare con realizzazione di giornate promozionali presso farmacie e parafarmacie, che peraltro hanno solo contenuto il disavanzo.

I costi complessivamente marcano una significativa riduzione rispetto all'esercizio scorso per quasi 105.000€ pari al 15,3%; sono passati da 686.000€ nel 2023 a 581.000€ nel 2024. Calo quindi inferiore a quello del fatturato

La differenza tra il valore ed i costi della produzione è quindi di -34.000€.

A livello di macrocategorie di costi:

- **Le spese per servizi** – sono scese di 133.000€, da 605.000€ a 472.000€.
- **Il costo dei collaboratori parasubordinati** è sceso da 399.000€ a 342.000€, dei collaboratori occasionali da 40.000€ a 23.000€, dei liberi professionisti da 80.000€ a 54.000€ e il costo per servizi amministrativi e contabili è diminuito da 37.000€ a 11.000€ (la signora Paola Vaccari ha cessato di collaborare con la cooperativa a fine 2023/inizio 2024).
- **Il costo del lavoro** – è aumentato da 40.000€ a 52.000€
- **Gli oneri diversi di gestione** – sono aumentati da 7.000€ a 22.500€. 19.000€ di questi sono relativi a partite straordinarie (perdite su crediti inesigibili e costi non di competenza dell'esercizio)
- **Le spese per materie prime e merci, per affitti e noleggi e gli ammortamenti** non sono cambiati significativamente fra 2023 e 2024

La Cooperativa ha occupato 123 lavoratori, dei quali 2 subordinati, 55 in contratto di collaborazione, 20 in contratto di lavoro autonomo e 45 in contratto di lavoro autonomo occasionale, 3 volontari.

I soci-lavoratori sono 12, i lavoratori non soci sono stati 108, non nello stesso momento, i volontari 3. Complessivamente la cooperativa ha dato lavoro a 101 donne e 22 uomini.

Al termine l'esercizio 2024 ha registrato un risultato di perdita per 33.936€; il patrimonio netto al 31 dicembre 2043 (capitale sociale, riserve, +/- risultato d'esercizio) rimane comunque positivo, attestandosi a 21.000€ circa.

Rispetto all'esercizio precedente si registra una conferma nella tipologia di servizi erogati che vedono una prevalenza delle iniziative socio/assistenziali con 470.000€ (circa l'85,5 % del fatturato) stabili rispetto all'esercizio 2023, i servizi professionali (infermieristici, fisioterapici, etc.) si attestano a 43.200€ pari al 7,8%, gli altri servizi costituiscono il 6,7% del fatturato con 36.500€.

Dal punto di vista strettamente quantitativo nell'arco del 2023 sono state seguite 279 famiglie/clienti, con un incremento del 16,2% rispetto all'esercizio precedente ma è peggiorata la tipologia di prestazioni dovuta alla diminuita capacità di spesa delle famiglie, dall'ingresso sul mercato di grossi gruppi sanitari e dalla endemica carenza di personale che impedisce la soddisfazione di alcuni servizi richiesti).

Permane la ricerca di nuove opportunità che ci augura si consolidino nell'esercizio 2054 e che riguardano l'erogazione di ulteriori servizi di care management e di welfare aziendali, lo sviluppo ulteriore della diagnostica domiciliare e la collaborazione per alcuni servizi con cooperative già presenti sul territorio.

L'obiettivo di sana e prudente gestione, nel rispetto dei principi etici che fondano l'operato della Cooperativa, a salvaguardia dei livelli occupazionali e di servizio reso ad una clientela che attraversa evidentemente delle situazioni di difficoltà e disagio, resta il faro dell'agire individuale e collettivo ed è stato perseguito in questo esercizio, come in quelli passati e come lo sarà nei prossimi.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale deve rispondere a requisiti di:

- chiarezza, esprimendo informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- coerenza, permettendo agli stakeholder di comprendere il nesso tra la missione d'impresa, gli obiettivi perseguiti, le attività svolte e i risultati di queste;
- completezza, identificando tutti i destinatari del documento e fornendo loro tutte le informazioni utili a valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa;
- inclusione, coinvolgendo nella predisposizione e, soprattutto, nei processi aziendali, gli stakeholder, onde conoscere le aspettative ed esigenze informative di questi;
- rilevanza, includendo tutte le attività che hanno significativi riflessi economici, sociali e, se del caso, ambientali, motivando ogni esclusione;
- periodicità, rendicontando sistematicamente e tempestivamente, almeno con cadenza annuale, così da correlare il bilancio sociale al bilancio d'esercizio;
- trasparenza, evidenziando e descrivendo i processi di rilevazione e classificazione delle informazioni, esplicitando eventuali ipotesi assunte o stime condotte;
- veridicità, fornendo informazioni sulla gestione che siano attendibili e verificabili.

Il presente documento rappresenta l'undicesimo bilancio sociale redatto dalla cooperativa e si riferisce all'esercizio 2024.

I destinatari specificamente individuati per il corrente bilancio sociale sono rappresentati dai soci e lavoratori della cooperativa; dalle amministrazioni pubbliche che usufruiscono dei servizi della cooperativa e valutano e finanziano i progetti predisposti; dai fornitori di servizi alla cooperativa, comprendenti quei soggetti che forniscono professionalità attualmente non presenti tra i soci; dalla collettività, intesa come insieme di persone che vivono e lavorano nel territorio entro il quale opera la cooperativa e che usufruiscono o possono usufruire dei servizi resi e delle opportunità lavorative e di assistenza offerte. Il coinvolgimento degli stakeholder nella realizzazione del documento è definibile come inversamente proporzionale all'intensità del rapporto con la Cooperativa, trovando la massima nel coinvolgimento dei soci e lavoratori per quanto attiene le aspettative d'informazione e il grado di coerenza ed efficacia delle attività svolte.

La redazione del documento è ad opera dell'intero Consiglio di amministrazione, entità alla quale ci si può riferire per chiarimenti o rettifiche.

Il Bilancio sociale sarà approvato dall'Assemblea dei Soci della seduta del 30 aprile 2025 (prima convocazione) o, occorrendo nella seduta del 29 maggio 2025 (seconda convocazione).

Il presente bilancio sociale verrà trasmesso, attraverso il portale informatico della Regione Lombardia, alla Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Como e Lecco per le verifiche e il mantenimento dell'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali. Il documento verrà inoltre reso disponibile a tutti i soci e lavoratori e pubblicizzato presso gli stakeholder esterni che potranno, in ogni momento, richiederne una copia.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA58 - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07715520966
Partita IVA	07715520966
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Martino Anzi 8 - 22100 - COMO (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A218303
Telefono	02 20249932
Fax	
Sito Web	
Email	centro@milanoportavenezia.privatassistenza.it
Pec	cooperativa58@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera in Lombardia, in Milano, ma attraverso una rete di accordi anche sul territorio nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Società Cooperativa ha per l'oggetto l'esecuzione di interventi sociosanitari e assistenziali rivolti in prevalenza ad anziani, malati e disabili.

La Cooperativa opera nel settore sociosanitario, con particolare riferimento all'assistenza sociosanitaria ad anziani, malati e disabili, attraverso interventi mirati a sostenere e aiutare i soggetti assistiti nel mantenimento, anche parziale, di autonomia e indipendenza.

I principi e i valori di riferimento rappresentano il modo attraverso cui Cooperativa58 intende e vuole perseguire le finalità indicate nella propria missione. La Cooperativa si ispira a principi di mutualità, solidarietà, democraticità e impegno sociale. Operando secondo questi principi intende svolgere, con la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, attività che perseguano scopi sociali, economici ed educativi, ponendosi al servizio della persona in tutte le sue espressioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa potrà:

- erogare servizi di assistenza e sostegno domiciliare;
- gestire strutture residenziali e semi-residenziali;
- realizzare servizi infermieristici domiciliari ed ospedalieri;
- gestire servizi socioeducativi e sanitari;

- gestire case di riposo, case protette, comunità alloggio, residenze sanitarie assistite di riabilitazione e psichiatriche, cliniche private, reparti ospedalieri, ambulatori, centri diurni, asili educativi e riabilitativi;
- svolgere servizi di accompagnamento disabili;
- gestire strutture di attività culturale per favorire l'aggiornamento e la formazione professionale dei propri soci allo scopo di migliorare la qualità dei servizi offerti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Inoltre, la Società Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, incluse le assunzioni di partecipazioni societarie, necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali, attinenti comunque, sia indirettamente che direttamente, ai medesimi, tra le quali, a puro titolo esemplificativo:

- assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, comprese il conferimento o l'acquisizione di azioni e quote di società costituite o costituenti, e/o di imprese anche esplicanti attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
- aderire e partecipare a enti e organismi economici, consorzi e fidejussori, diretti a consolidare il movimento cooperativo;
- compiere qualsiasi operazione di banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti cambiari, concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento di credito ai soci e agli enti ai quali la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative, purché ricorra l'interesse sociale.

La Cooperativa potrà partecipare ai pubblici appalti secondo le modalità di legge.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Social Care	2022

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Eureka Consorzio per lo sviluppo cooperativo società cooperativa	202,00
Consorzio Family Care	100,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di divenire sempre più un punto di riferimento nel luogo ove opera. Attraverso il coinvolgimento di ulteriori soci e sostenitori ci si prefigge l'espansione dei soggetti assistiti e aiutati, individuando per loro specifici percorsi di sostegno socioassistenziale e di miglioramento della qualità della vita, anche e soprattutto permettendo il mantenimento di una parziale o totale autonomia dei soggetti destinatari degli interventi.

Storia dell'organizzazione

Cooperativa58 nasce dalla condivisione delle esperienze di un gruppo di persone che, dopo aver constatato la mancanza di un adeguato e continuo supporto ad anziani e a portatori di handicap e maturato la convinzione della sostenibilità sociale e economica dell'idea, si sono prefissati l'obiettivo di realizzare percorsi di assistenza innovativi, sia per caratteristiche di professionalità che per interazione con il destinatario dell'intervento.

L'asse portante di ogni intervento proposto dalla Cooperativa è la centralità della persona, dotata di valore, capacità e dignità intrinseca. La stessa attenzione viene posta al rispetto delle necessità e dei bisogni degli operatori della Cooperativa, per favorire condizioni di lavoro stimolanti e di alta professionalità.

In questa direzione Cooperativa58 ha sviluppato alcune aree di lavoro specifiche soprattutto nell'ambito dei servizi per anziani e portatori di handicap.



18/01/2012

Fondazione della Cooperativa

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci operatori lavoratori
4	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maurizio Bramati	No	maschio	63	30/05/2024	cugino	6		Si	Presidente c.d.a. e Amministratore Delegato
Giuseppe Trino	No	maschio	65	30/05/2024		6		No	Vice Presidente
Massimo Invernizzi	No	maschio	64	30/05/2024	cugino	6		No	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art. 40 - Consiglio di amministrazione (Statuto)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da due a sette, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

Qualora il Consiglio sia composto di due membri, questi si intenderanno automaticamente decaduti dall'ufficio nel caso di disaccordo per la revoca dei Consiglieri Delegati.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a soci sovventori purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci sovventori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti, se questi non siano nominati dall'assemblea dei soci ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al Consiglio stesso.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 del codice civile, gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi amministrativi di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo dell'assemblea della cooperativa. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore.

L'azione di responsabilità contro gli amministratori di cui all' art. 2476 del codice civile può essere oggetto di rinuncia o di transazione da parte della società ma solo ove vi consenta un numero di soci che rappresentino almeno i due terzi dei voti di tutti i soci aventi diritto al voto e purché non si oppongano tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti di tutti i soci aventi diritto al voto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 Consigli di Amministrazione/anno partecipati al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è nominato l'Organo di Controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	30/05/2022	1. Lettura ed approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2021, comprensivo di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Annotazioni; 1. Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2021.	73.33	0,00

2022	Ordinaria	30/05/2023	1. Lettura ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022, comprensivo di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Annotazioni; 2. Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2022.	85,71	0,00
2023	Ordinaria	30/05/2024	1. Lettura ed approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2023, comprensivo di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Annotazioni; 2. Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2023; 3. Rinnovo cariche e nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 4. Determinazione compenso Amministratori.	81,82	0,00

Non sono mai state richieste integrazioni agli argomenti all'ordine del giorno

Non vi sono rilevazioni particolari

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	i lavoratori non soci sono stati 98, non nello stesso momento, i volontari 4 ognuno avente un contratto di lavoro idoneo alle proprie professionalità e esigenze, dai contratti di lavoro dipendente, alla collaborazione professionale; fino alla collaborazione volontaria	4 - Co-produzione
Soci	soci-lavoratori sono 11, ognuno avente un contratto di lavoro idoneo alle proprie professionalità e esigenze, dai contratti di lavoro dipendente, alla collaborazione professionale; fino alla collaborazione volontaria	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non vi sono soci finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	assistenza socio-sanitaria ad anziani, malati e disabili, attraverso interventi mirati a sostenere e aiutare i soggetti assistiti nel mantenimento, anche parziale, di autonomia e indipendenza	Non presente
Fornitori	i fornitori, con i quali le relazioni sono di tipo contrattuale e attengono i beni e le prestazioni ricevute; le organizzazioni del terzo settore, con le quali vi possono essere relazioni contrattuali o anche solo informali onde mantenere una rete di conoscenze e competenze sul territorio	Non presente
Pubblica Amministrazione	istituzioni locali e territoriali quali l'ASL, i comuni, le province e la Regione Lombardia, con le quali la	2 - Consultazione

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

	relazione è sempre di tipo normativo e contrattuale, qualora si configurino come clienti	
Collettività	la comunità, formata dall'insieme dei cittadini residenti nel bacino operativo della Cooperativa e della quale è necessario intuire e analizzare i bisogni e le aspettative	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Cooperativa si ispira a principi di mutualità, solidarietà, democraticità e impegno sociale. Operando secondo questi principi intende svolgere, con la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, attività che perseguono scopi sociali, economici ed educativi, ponendosi al servizio della persona in tutte le sue espressioni

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	3	2
< 6 anni	2	2
6-10 anni	1	0

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca

ha formattato: Non Evidenziato

0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L. 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L. 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L. 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L. 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	2	1
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasionalni
35	Totale lav. stagionali/occasionalni
4	di cui maschi
31	di cui femmine

N.	Autonomi
12	Totale lav. autonomi
8	di cui maschi
4	di cui femmine

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Natura delle attività svolte dai volontari

Le volontarie donna sono due di cui una studentessa che si occupa di supporto alle pratiche di ufficio e riordino dell'archivio e la seconda di segretariato sociale

ha formattato: Non Evidenziato

I volontari uomo sono due di cui uno si occupa di effettuare pagamenti e versamenti e fa parte del Consiglio di Amministrazione.

Il secondo si presta a supporto dei servizi di accompagnamento presso strutture sanitarie e dei servizi generali

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------

Membri Cda	Indennità di carica	37.632,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25.311,00/ 19.637,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **350.40 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **per cassa**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

il valore aggiunto economico è evidente nella quota ridistribuita tra i lavoratori (occasioni e dipendenti) che rappresenta l'84,5% dei costi della cooperativa

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

la governance è composta da tre uomini con professionalità molto diverse (farmacista, sanitario, funzionario di banca) che rappresentano un vantaggio per la cooperativa in quanto consentono un approccio diversificato alle attività

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

nel 2023 i lavoratori sono stati nuovamente coinvolti sui rischi da covid e sono stati adeguati i protocolli del contagio da covid e tutti lavoratori sono stati aggiornati e informati, è stato aggiornato anche il documento di valutazione dei rischi rispetto al rischio biologico specifico da Covid-Sars 19

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t 0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t 0):

La cooperativa ha mantenuto la seconda sede operativa in Milano per la gestione dei servizi a domicilio e nelle aziende private

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non pertinente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

sono stati registrati molti riconoscimenti scritti e verbali da parte degli assistiti e dei loro caregiver rispetto alla qualità e professionalità del servizio

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

la tipologia del lavoro consente un'ampia flessibilità lavorativa che permette alle lavoratrici di organizzare al meglio il tempo di vita familiare

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

in particolare, gli accompagnamenti dei clienti presso le strutture sanitarie sono in fase di ripresa con la graduale riapertura delle strutture sanitarie ambulatoriali e non

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

molte relazioni con le parrocchie e altre associazioni di volontariato di Milano città studi, Lambrate, porta Venezia che segnalano alla cooperativa anche situazioni di particolare fragilità su cui intervenire con prestazioni anche gratuite. relazione molto attenta con le assistenti sociali del comune di Milano per interventi su situazioni particolari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

le relazioni con il territorio hanno portato a un incremento generale dei contatti da passaparola di cui in seguito si sono verificate le possibilità reali di intervento

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

il post pandemia ha ulteriormente stimolato la riflessione e la valutazione dello sviluppo di eventuali servizi e attività da remoto con particolare attenzione alla diagnostica domiciliare e al teleconsulto. Sono stati avviati dei progetti di screening di vario tipo presso scuole comunali e non del territorio lombardo. In contemporanea si è messo a punto anche un progetto in ambito welfare aziendale di telemedicina che sarà realizzato nel 2024 attraverso la rete Social Care

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non pertinente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non pertinente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nessuno

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Con la cessazione dello stato di emergenza lo smaltimento dei DPI e del materiale impiegato è tornato ai livelli standard pre-covid e quindi assimilabile ai rifiuti urbani

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Utilizzo delle tecnologie da sempre per le funzioni amministrative e gestionali e utilizzo di tecnologie dedicate alla telemedicina.

Output attività

La cooperativa eroga servizi in ambito sociosanitario e socio/assistenziale durante tutto l'arco dell'anno (365 giorni) presso il domicilio di 212 persone anziane e/o disabili.

ha formattato: Non Evidenziato

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare sociosanitaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: supporto sociosanitario alla persona (anziani e disabili)

N. totale	Categoria utenza
212	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

ha formattato: Non Evidenziato

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: non sono state effettuati eventi o campagne di comunicazione

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- vantaggio sanitario e assistenziale per le persone assistite;
- vantaggio sociale e psicologico per i *caregiver* che possono avere un supporto importante durante la quotidianità ma anche in periodi di vacanza o di necessità familiare;
- vantaggio per gli enti locali che trovano nella cooperativa una risposta sicura e tempestiva

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non pertinente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2023 la difficoltà maggiore si è acuita ed è sempre il reperimento di figure professionali qualificate in ambito assistenziale e sanitario che sono state coinvolte nella gestione dell'emergenza sanitaria

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2023 non si sono manifestati elementi o fattori che hanno compromesso il raggiungimento degli obiettivi

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.380	1.998	0,00 €	9.403,00 €	862,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	643.596	674.208	702.616,00 €	604.115,00 €	460.875,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.547	8.434	33.319,00 €	24.815,00 €	38.384,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	16.945	14.365	25.145,00 €	15.181,00 €	22.907,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	8.056	3.115	6.449,00 €	28.072,00 €	13.101,00 €
Ricavi da altri	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

Patrimonio:

	2023	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale	45.275	45.375	45.350,00 €	45.300,00 €	45.200,00 €
Totale riserve	22.625	51.236	31.550,00 €	8.256,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-12.909	-28.613	20.296,00 €	24.107,00 €	20.283,00 €
Totale Patrimonio netto	54.991	67.998	97.196,00 €	77.573	53.712

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

Conto economico:

	2023	2022	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-12.909	-28.613	20.296,00 €	24.107,00 €	20.283,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-12.890	-28.673	21.812,00 €	26.073,00 €	23.165,00 €

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale					
capitale versato da soci operatori lavoratori	30.175	30.300	30.300	30.250,00 €	45.125,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0	0	0,00 €	0	0
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

capitale versato da soci cooperatori volontari	15.050	15.050	15.050,00 €	15.050,00 €	75,00 €
--	--------	--------	-------------	-------------	---------

ha formattato: Evidenziato

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

ha formattato: Evidenziato

Valore della produzione:

	2023	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	673.423	704.296	768.755,00 €	684.548,00 €	537.219,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	39.672	59.452,00€	31.934,00 €	29.747,00 €	26.906,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	438.800	425.382,00€	412.835,00 €	387.903,00 €	274.402,00 €
Peso su totale valore di produzione	70%	69%	58,00 %	63,00 %	46,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.380 €	671.144€	672.524 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

ha formattato: Evidenziato

Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
------------	--------	--------	--------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	<u>2023</u>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	672.524€	100,00 %

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

ha formattato: Evidenziato

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state attivate raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non pertinente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non applicabile

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

non applicabile

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito nel corso del 2024 6 volte in seduta plenaria.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- 1) 05/01/2024
 - a. Recessi soci;
 - b. Sottoscrizione prestito sociale infruttifero
- 2) 29/03/2024
 - a. Lettura ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2023, comprensivo di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Annotazioni;
 - b. Lettura ed approvazione del bilancio sociale dell'esercizio 2023;
 - c. Convocazione assemblea dei soci;.
- 3) 30/05/2024
 - a. Attribuzione poteri ai membri del Consiglio di Amministrazione;
 - b. Determinazione del compenso agli amministratori
 - c. Richieste ammissione a socio.
- 4) 03/06/2024
 - a. Assunzione personale.
- 5) 13/09/2024
 - a. Esclusione socio.
- 6) 27/11/2024
 - a. Recesso socio;
 - b. Modifica Regolamento Soci .

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No